



DGI-beleid NBB

Voor het laatste bijgewerkt op: 20 september 2024

Inhoud

Visie.....	1
Beleidsdoelen bondsorganisatie.....	2
Beleidsdoelen verenigingen en beugelaars.....	3
Uitvoering beleidsdoelen Bondsorganisatie.....	4
Uitvoering beleidsdoelen Verenigingen en beugelaars.....	8

Visie

Beugelen wordt beoefend van 8 tot 108 jaar en in teams en verenigingen waar alle leeftijden en geslachten door elkaar in voorkomen. Dus beugelen is er voor iedereen, toch? Uit 'er zijn voor iedereen' spreekt een vanzelfsprekende eenvoud waar tegelijkertijd een complexere realiteit achter verborgen gaat. De Nederlandse Beugel Bond vindt het belangrijk dat alle beugelaars kunnen vertrouwen op een veilige sportomgeving, zowel bij hun eigen vereniging als bij andere clubs. Ongeacht de achtergrond, kleur, nationaliteit, seksuele voorkeur, genderidentiteit, geloof of welk onderscheid dan ook.

Want hoewel er veel mensen sporten in Nederland, is er ook een (te) grote groep die dat (nog) niet doet. Een van de redenen daarvoor kan zijn mensen de cultuur binnen een sport, de sportvereniging of de sportbond niet prettig ervaren en zich daardoor niet welkom voelen. Dit is geen kwade opzet, vaak is men er zich binnen de sport/club/bond niet van bewust hoe zaken worden ervaren door anderen, zeker als daar (om wat voor reden dan ook) geen aandacht aan wordt besteed.

Dit kan doorbroken worden door gericht, regelmatig en structureel stil te staan bij dingen die we als 'gewoon' beschouwen. Daarnaast maakt diversiteit een organisatie ook sterker, door de verschillende invalshoeken, eigenschappen, ervaringen en denkrichtingen van de verschillende mensen in de organisatie. De NBB is van mening dat de bondsorganisatie hier zelf een voorbeeldfunctie in heeft en daarnaast wil de bond een aanjagende en bewustheidsbevorderende rol spelen richting de bij haar aangesloten verenigingen en sporters.

Desalniettemin is de bond er zich van bewust dat dit vraagt om een cultuurverandering binnen de gehele sport. Dat is iets waar de komende jaren actief aan gewerkt moet worden om op die manier stapje voor stapje verbetering te bereiken. De bond wil daarin ambitieus maar wel realistisch zijn met maatwerk voor de beugelsport. De focus ligt op bewustwording en gedragsverandering. Daarnaast is de beugelsport ook een sport die veel naast de baan wordt beleefd, het is dus ook belangrijk om op dat aspect te focussen.



Beleidsdoelen bondsorganisatie

- De bond streeft ernaar dat maximaal 70% van de bestuurders van hetzelfde geslacht is. Daarnaast dient het bestuur een goede afspiegeling te zijn van de breedte van de beugelsport en de maatschappelijke context waarin zij opereert. Ook streeft het bestuur naar een mix van ervaringen en karaktereigenschappen zodat binnen het bestuur het volle spectrum wordt gedekt.
- Vacatures worden correct geformuleerd en breed uitgezet, niet alleen binnen de sport zelf. Er wordt actief gezocht buiten de 'eigen vijver' om op die manier een groter aantal geschikte kandidaten te bereiken.
- De bond streeft naar een diverse opbouw van haar vrijwilligersbestand, hetzelfde geldt voor krachten die structureel worden ingehuurd. Van het bestand aan vrijwilligers en inhuur is maximaal 70% van de personen van hetzelfde geslacht. Daarnaast dient het vrijwilligersbestand een goede afspiegeling te zijn van de breedte van de beugelsport en de maatschappelijke context waarin zij opereert. Ook streeft de organisatie naar een mix van ervaringen en karaktereigenschappen zodat binnen commissies het volle spectrum wordt gedekt.
- Binnen het bestuur is er ruimte om elkaar aan te spreken als er dingen niet goed gaan. Dit wordt jaarlijks geëvalueerd.
- De bond heeft een klachtenprocedure en een Vertrouwenscontactpersoon die laagdrempelig toegankelijk zijn en via de website te vinden zijn.
- Binnen de commissies en onderling tussen de vrijwilligers is er ruimte om elkaar aan te spreken. De Commissievoorzitters en de portefeuillehouder 'Vrijwilligers' binnen het bestuur zien hierop toe. Dit thema wordt ook in de jaarlijkse evaluaties met de vrijwilligers meegenomen. Ook de in de jaarlijkse evaluatie van elke commissies is hier aandacht voor.
- In cursussen, opleidingen, scholingen e.d. die de bond aanbiedt is er aandacht voor dat deze toegankelijk zijn voor iedereen. In de scholingen voor het arbitraire kader wordt er aandacht besteed aan de omgang met en bejegening van personen
- Waar mogelijk biedt de bond flexibiliteit aan haar vrijwilligers en ingehuurde krachten om hun werkzaamheden te doen op de plaats, tijd en wijze die voor hen het beste werkt.
- We kijken niet naar beperkingen maar juist naar wat er wel kan. Dit geldt voor vrijwilligers, zo worden zij ingezet op plekken waar zij het beste tot hun recht komen.
- We kijken niet naar beperkingen maar juist naar wat er wel kan. Dit geldt dit ook voor beugelaars, met aangepaste spelregels en maatwerkoplossingen aan bijvoorbeeld materialen kunnen mensen soms toch blijven beugelen.
- De bond streeft ernaar zich goed te houden aan de Code Goed Sportbestuur, waarin ook verschillende doelen t.a.v. DGI worden genoemd. De omgang met de Code wordt halfjaarlijks geëvalueerd.



- Persberichten, verslagen, mailings, PR-uitingen, etc. worden van tevoren voor iemand anders tegengelezen, waarbij er aandacht is voor inclusief en begrijpelijk taalgebruik, geschikt voor de doelgroep.
- In de Gedragscode wordt aandacht aan de DGI-thema's, alle vrijwilligers en andere personen die in dienst van of namens de bond actief zijn, zijn hieraan gehouden.
- Vanaf 2025 wordt er jaarlijks via een zelfscan geëvalueerd en worden er verbeterpunten geformuleerd.
- In de jaarlijkse bijeenkomst met vrijwilligers wordt er aandacht besteed aan de 'vrijwilligerswerkplek' binnen de organisatie. Daar wordt ook dit thema in belicht en afhankelijk van de stand van zaken op dat moment kunnen er specifieke thema's worden uitgelicht. Het thema heeft een vaste plek in het draaiboek voor deze bijeenkomst

Beleidsdoelen verenigingen en beugelaars

- De NBB informeert de verenigingen actief via mailings en bij bijeenkomsten over dit thema en wijst op de ondersteuningsmogelijkheden die hierin geboden worden door de NBB, de gemeentes (o.a. via de Sportakkoorden) en andere organisaties. Dit thema heeft een vaste plek in de draaiboeken voor ledenbijeenkomsten.
- NOC*NSF biedt verschillende tools aan op dit punt. In mailings of bij vragen wordt hiernaar doorverwezen.
- De NBB moedigt de verenigingen aan om op dit punt samen op te trekken en elkaar te helpen en adviseren (tips en tops).
- De NBB gaat de mogelijkheden verkennen om op een themabijeenkomst te organiseren (wellicht in combinatie met andere relevante onderwerpen), verzorgd door een extern deskundige.
- De NBB vindt dat alle verenigingen iets geregeld moeten hebben zodat mensen weten waar ze met klachten terecht kunnen. Daarnaast heeft elke vereniging een VertrouwensContactpersoon. Werken met de Code Goed Sportbestuur wordt aangemoedigd, wat ook DGI ten goede komt.
- Mogelijkheden onderzoeken om dit op de website een plaats te geven. Bij het vernieuwingstraject voor de website wordt er actief werk van gemaakt om dit een plaats te geven op de website.
- Elke drie jaar worden per regio (er zijn er 3, elk jaar is er een aan de beurt) de verenigingen gevraagd naar een stand van zaken op een aantal gebieden, om op die manier de gezondheid van de verenigingen te monitoren. Evalueren of dit thema hier voldoende in terugkomt en waar nodig aanpassen.



Uitvoering beleidsdoelen Bondsorganisatie

Doel: De bond streeft ernaar dat maximaal 70% van de bestuurders van hetzelfde geslacht is. Daarnaast dient het bestuur een goede afspiegeling te zijn van de breedte van de beugelsport en de maatschappelijke context waarin zij opereert. Ook streeft het bestuur naar een mix van ervaringen en karaktereigenschappen zodat binnen het bestuur het volle spectrum wordt gedekt.

Tijdens de bestuursevaluatie van september 2024 heeft het bestuur ook gekeken naar de werving van nieuwe kandidaten. Daar is het actiepunt geformuleerd dat de functiebeschrijvingen voor bestuurders worden geëvalueerd en waar nodig worden geherformuleerd. Verder is duidelijk gebleken dat de eigen vijver onvoldoende 'bestuurlijke vissen' oplevert en heeft opgeleverd. Het bestuur wil dus ook bewust kijken naar werving via andere kanalen, waaronder vrijwilligerscentrales, bestuurderscentrales, Nextdoor, sportprofessional-netwerken, etc. Het bestuur is positief gestemd dat deze andere kanalen ook kandidaten van een divers pluimage kan opleveren.

Doel: Vacatures worden correct geformuleerd en breed uitgezet, niet alleen binnen de sport zelf. Er wordt actief gezocht buiten de 'eigen vijver' om op die manier een groter aantal geschikte kandidaten te bereiken.

Zie het vorige punt.

Doel: De bond streeft naar een diverse opbouw van haar vrijwilligersbestand, hetzelfde geldt voor krachten die structureel worden ingehuurd. Van het bestand aan vrijwilligers en inhuur is maximaal 70% van de personen van hetzelfde geslacht. Daarnaast dienen het vrijwilligerstand en de inhuur een goede afspiegeling te zijn van de breedte van de beugelsport en de maatschappelijke context waarin zij opereert. Ook streeft de organisatie naar een mix van ervaringen en karaktereigenschappen zodat binnen commissies het hele spectrum wordt gedekt.

Voor het gedeelte 'werving' wordt korthedshalve verwezen naar de passages hierboven. T.a.v. de plaatsing van de commissieleden wordt gestreefd naar een plek waar elke kandidaat het beste tot diens recht komt en tegelijkertijd de commissies een diverse mix aan mensen hebben.

Doel: Binnen bestuur is er ruimte om elkaar aan te spreken als er dingen niet goed gaan. Dit wordt jaarlijks geëvalueerd.

In de praktijk blijkt dat bestuursleden elkaar durven aanspreken als er dingen beter kunnen of moeten. In de jaarlijkse bestuursevaluatie van september is dit bevestigd en is het bestuur tevreden met deze dynamiek.



Doel: De bond heeft een klachtenprocedure en een Vertrouwenscontactpersoon die laagdrempelig toegankelijk zijn en via de website te vinden zijn.

Er is een Klachtenregeling en een Vertrouwenscontactpersoon (VCP), beide zijn via deze pagina te vinden: [Nederlandse Beugel Bond Organisatie, bestuur en commissies \(beugelen.nl\)](https://www.beugelen.nl). Verder is de NBB bezig met gesprekken met een tweede VCP, als back-up en sparringpartner.

Doel: Binnen de commissies en onderling tussen de vrijwilligers is er ruimte om elkaar aan te spreken. De Commissievoorzitters en de portefeuillehouder 'Vrijwilligers' binnen het bestuur zien hierop toe. Dit thema wordt ook in de jaarlijkse evaluaties met de vrijwilligers meegenomen. Ook de in de jaarlijkse evaluatie van elke commissies is hier aandacht voor.

Dit onderdeel van het beleid is nieuw en wordt van kracht bij het aannemen van het nieuwe Vrijwilligersbeleid in december 2024.

Doel: In cursussen, opleidingen, scholingen e.d. die de bond aanbiedt is er aandacht voor dat deze toegankelijk zijn voor iedereen. In de scholingen voor het arbitraire kader wordt er aandacht besteed aan de omgang met en bejegening van personen.

Bij selectie van de locaties van een cursus en overige logistieke zaken wordt rekening gehouden met de fysieke beperkingen van cursisten. De scholingen zelf worden in 2025 geëvalueerd inzake de overstap naar het KSS, dan wordt ook de omgang met personen meegenomen.

Doel: Waar mogelijk biedt de bond flexibiliteit aan haar vrijwilligers en ingehuurde krachten om hun werkzaamheden te doen op de plaats, tijd en wijze die voor hen het beste werkt.

De bond ondersteunt de mogelijkheid om waar mogelijk thuis te werken en heeft een digitale werkomgeving die dit mogelijk maakt. Verder krijgen vrijwilligers de vrijheid en verantwoordelijkheid om naar eigen inzicht hun taken en werkzaamheden in te delen, zolang dit de kwaliteit niet schaadt. Uitgangspunt hierbij is 'ja, tenzij'.

Doel: We kijken niet naar beperkingen maar juist naar wat er wel kan. Dit geldt voor vrijwilligers, zo worden zij ingezet op plekken waar zij het beste tot hun recht komen.

De bond is ervan overtuigd dat iedereen diens steentje kan en moet kunnen bijdragen als iemand dat graag wil. Dus als iemand zich meldt, kijken we naar de capaciteiten die een vrijwilliger heeft en zoeken we een bijpassende taak voor deze persoon.



Doel: We kijken niet naar beperkingen maar juist naar wat er wel kan. Dit geldt dit ook voor beugelaars, met aangepaste spelregels en maatwerkoplossingen aan bijvoorbeeld materialen kunnen mensen soms toch blijven beugelen.

De spelregels bieden de ruimte voor een afwijkende schop voor medische redenen. De betreffende commissie verleent hier dispensatie voor zonder dat een beugelaar hoeft te bewijzen dat die dispensatie nodig is. De spelregels bieden daarnaast de mogelijkheid voor kleurenblinde en slechziende beugelaars om de bollen te markeren om ze op die manier (eenvoudiger) te kunnen onderscheiden.

Doel: De bond streeft ernaar zich goed te houden aan de Code Goed Sportbestuur, waarin ook verschillende doelen t.a.v. DGI worden genoemd. De omgang met de Code wordt halfjaarlijks geëvalueerd.

Elk halfjaar, in januari/februari en juli/augustus wordt de omgang met de Code geëvalueerd en worden er weer nieuwe acties voor het halfjaar daarop uitgezet.

Doel: Persberichten, verslagen, mailings, PR-uitingen, etc. worden van tevoren voor iemand anders tegengelezen, waarbij er aandacht is voor inclusief en begrijpelijk taalgebruik, geschikt voor de doelgroep.

Afspraak binnen het bestuur is dat er geen berichten, mailings, etc. naar buiten gaan zolang er geen tweede persoon heeft tegengelezen. Dit wordt goed nageleefd binnen het bestuur.

Doel: In de Gedragscode wordt aandacht besteed aan de DGI-thema's, alle vrijwilligers en andere personen die in dienst van of namens de bond actief zijn, zijn hieraan gehouden.

Vrijwilligers zijn via de Vrijwilligersovereenkomst gebonden aan de Gedragscode van de bond. De NBB heeft geen personen in dienst.

Doel: Vanaf 2025 wordt er jaarlijks via een zelfscan geëvalueerd en worden er verbeterpunten geformuleerd.

In januari/februari, samen met de halfjaarlijkse check op de Code Goed Sportbestuur wordt er via een zelfscan bekeken wat de verbeterpunten zijn. In de komende maanden wordt er werk gemaakt van het vinden van de juiste/geschikte zelfscan, zodat deze begin volgend jaar in gebruik kan worden genomen.



Doel: In de jaarlijkse bijeenkomst met vrijwilligers wordt er aandacht besteed aan de 'vrijwilligerswerkplek' binnen de organisatie. Daar wordt ook dit thema in belicht en afhankelijk van de stand van zaken op dat moment kunnen er specifieke thema's worden uitgelicht. Het thema heeft een vaste plek in het draaiboek voor deze bijeenkomst

In de afgelopen bijeenkomst in september 2024 is het hier in het bijzonder over gegaan omdat toen het nieuwe Vrijwilligersbeleid is doorgesproken.



Uitvoering beleidsdoelen Verenigingen en beugelaars

Doel: Vanaf 2025 wordt er jaarlijks via een zelfscan geëvalueerd en worden er verbeterpunten geformuleerd.

In januari/februari, samen met de halfjaarlijkse check op de Code Goed Sportbestuur wordt er via een zelfscan bekeken hoe het beleid richting de verenigingen functioneert en wat de verbeterpunten zijn. In de komende maanden wordt er werk gemaakt van het vinden van de juiste/geschikte zelfscan, zodat deze over begin volgend jaar in gebruik kan worden genomen.

Doel: De NBB informeert de verenigingen actief via mailings en bij bijeenkomsten over dit thema en wijst op de ondersteuningsmogelijkheden die hierin geboden worden door de NBB, de gemeentes (o.a. via de Sportakkoorden) en andere organisaties. Dit thema heeft een vaste plek in de draaiboeken voor ledenbijeenkomsten.

Halfjaarlijks gaat er een mailing naar de leden op allerhande thema's, daarbij komt ook DGI aan de orde en wordt de verenigingen aangemoedigd om op dit punt aan de slag te gaan. Om de drempel daarin zoveel mogelijk te verlagen, wordt er verwezen naar bestaande tools, mogelijkheden tot ondersteuning etc.

In de Voorzittersoverleggen (2x per jaar) en Algemene Ledenvergaderingen (ook 2x per jaar) zijn er een aantal vaste thema's die aan de orde komen, waaronder DGI.

Doel: NOC*NSF biedt verschillende tools aan op dit punt. In mailings of bij vragen wordt hiernaar doorverwezen.

Zie het punt hierboven. Daarnaast worden verenigingen, wanneer zij op individuele basis vragen stellen bij de bond, naar deze tools doorverwezen.

Doel: De NBB moedigt de verenigingen aan om op dit punt samen op te trekken en elkaar te helpen en adviseren (tips en tops).

Er zijn 'in klein comité' ook overleggen tussen verenigingen onderling. De NBB adviseert altijd om omgang met dergelijke thema's een 'bij de burens' te peilen, zodat verenigingen hier van elkaar kunnen leren, waarmee de drempel voor een vereniging wordt verlaagd om er ook zelf mee aan de slag te gaan.



Doel: De NBB gaat de mogelijkheden verkennen om op een themabijeenkomst te organiseren (wellicht in combinatie met andere relevante onderwerpen), verzorgd door een extern deskundige.

Recent is met een groep verenigingsondersteuners uit een van de regio's gesproken waaruit blijkt dat veel sportverenigingen met deze thematiek bezig zijn. Het bestuur is aan het kijken of we op die manier kunnen samenwerken.

Doel: De NBB vindt dat alle verenigingen iets geregeld moeten hebben zodat mensen weten waar ze met klachten terecht kunnen. Daarnaast heeft elke vereniging een VertrouwensContactpersoon. Werken met de Code Goed Sportbestuur wordt aangemoedigd, wat ook DGI ten goede komt.

Halfjaarlijks gaat er een mailing naar de leden op allerhande thema's, daarbij komt ook een veilige sportomgeving en de Code Goed Sportbestuur aan de orde en wordt de verenigingen aangemoedigd om op dit punt aan de slag te gaan. Om de drempel daarin zoveel mogelijk te verlagen, wordt er verwezen naar bestaande tools, mogelijkheden tot ondersteuning etc.

In de Voorzittersoverleggen (2x per jaar) en Algemene Ledenvergaderingen (ook 2x per jaar) zijn er een aantal vaste thema's die aan de orde komen, waaronder de veilige sportomgeving en de Code Goed Sportbestuur.

Verder worden de mogelijkheden verkend om de frequentie van de mailing te verhogen naar eens per kwartaal.

Doel: Mogelijkheden onderzoeken om dit op de website een plaats te geven. Bij het vernieuwingstraject voor de website wordt er actief werk van gemaakt om dit een plaats te geven op de website.

Binnenkort wordt het nieuwe Vrijwilligersbeleid van kracht, op dit punt moet er dan een aantal verandering op de website plaatsvinden. Deze mogelijkheid wordt dan aangegrepen om ook het punt DGI een plek te geven.



Doel: Elke drie jaar worden per regio (er zijn er 3, elk jaar is er een aan de beurt) de verenigingen gevraagd naar een stand van zaken op een aantal gebieden, om op die manier de gezondheid van de verenigingen te monitoren. Evalueren of dit thema hier voldoende in terugkomt en waar nodig aanpassen.

Dit is nieuw beleid wat in 2025 gaat worden ingericht (e.e.a. wel afhankelijk van de uitkomsten van het thans lopende visieherijkingstraject). Vermoedelijk gaan we hier een externe kracht voor benaderen.